

Vorwort

Diese Nutzungsbedingungen können jederzeit von Croo.biz überarbeitet werden, in dem auf der Webseite eine überarbeitete Form veröffentlicht wird. Wir empfehlen Ihnen beim Besuch unserer Webseite regelmäßig auf Neuerungen zu informieren. Diese Bedingungen stellen eine verbindliche Vereinbarung zwischen Ihnen und Croo.biz dar.

Durch den Zugriff auf die Webseite oder die Dienstleistungen von Croo.biz akzeptieren Sie diese Bedingungen.

Bitte an unsere Nutzer

Jede Plattform, auch wenn es sich dabei nicht um ein Social Network handelt, ermöglicht es seinen Nutzern mit anderen in Kontakt zu treten und mit einander aktiv zu kommunizieren.

Wir möchten alle Nutzer bitten sich fair, ehrlich und höflich auf unserer Plattform zu verhalten. Wir denken, dass dies eine Selbstverständlichkeit ist.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	1
Bitte an unsere Nutzer	1
Allgemeine Datenschutz Erinnerung.....	2
Technische Voraussetzungen zur Nutzung unserer Plattform	2
Profilpflege	2
Allgemeine Informationen zur Nutzung der Dienste auf Croo.biz.....	2
Registrierung auf croo.biz	2
Folgende, mit der Nutzung von Croo.biz in Verbindung stehende, Richtlinien sind einzuhalten bzw. zu unterlassen:.....	3
Allgemeine Richtlinien	3
Richtlinien Für Arbeitgeber	4
Spezielle Richtlinien für Stellenanzeigen.....	4
Zusätzliche Bedingungen für Arbeitssuchende / Bewerber.....	4
Gemeinsame Richtlinien für Stellenanzeigen und Bewerbungen	5
Nutzerinhalte und eingereichte Daten	6
Urheberrechte	7
Strafrechtliche Verfolgung.....	8
Datenschutz	8
Haftung	8
Haftung für Inhalte	8
Haftung für Links oder verknüpfte Webseiten.....	8

Allgemeine Datenschutz Erinnerung

1. Generell empfehlen wir Ihre persönlichen Daten besonders zu schützen, indem Sie Kreditkarten-Informationen oder Konto-Informationen niemals an potenzielle Arbeitgeber übermitteln.
2. Auch wird Sie keiner unserer Mitarbeiter anrufen und nach Ihren persönlichen oder Bank Daten fragen.

Technische Voraussetzungen zur Nutzung unserer Plattform

Für den Zugriff, zur Registrierung, zur Profilpflege und um auf Nachrichten antworten zu können, wird ein Internetanschluss und eine gültige E-Mail-Adresse benötigt.

Profilpflege

Als Bewerber und Arbeitgeber können im System Profile angelegt werden. Diese sollten Sie auch regelmäßig pflegen. Auch wenn Sie als Bewerber zur Zeit nicht aktiv nach einer Stelle suchen, können Sie auf Wunsch von den Arbeitgebern im System gefunden werden. Umso aktueller und umfangreicher das Profil ist, desto höher die möglichen Treffer in der Suche.

Gleiches gilt für Arbeitgeber. Desto genauer und umfangreicher Ihr Unternehmensprofil ausgefüllt ist, desto attraktiver stellt sich Ihr Unternehmen den potentiellen Bewerbern gegenüber dar.

Allgemeine Informationen zur Nutzung der Dienste auf Croo.biz

1. Croo.biz verfolgt das Ziel, Stellenanzeigen höchster Qualität und Seriosität zu veröffentlichen. Daher werden Stellenanzeigen, die nicht dieser Zielsetzung entsprechen, umgehend und kommentarlos gelöscht.
2. Das gesamte auf Croo.biz verfügbare Dienstleistungsspektrum sowie alle weiteren Funktionen der Webseite dürfen nur von Personen genutzt werden, die eine Anstellung und/oder Karriereinformationen suchen sowie von Arbeitgebern, die Arbeitnehmer suchen. Zusätzlich dürfen diese von Personen und Agenturen zu professionellen Personalfindungsmaßnahmen genutzt werden. Ihre Nutzung der Dienstleistungen von Croo.biz unterliegt dann gesondert buchbaren Recruiting-Paketen einsehbar unter <http://croo.biz/für-arbeitgeber/preise>
3. Mit der Registrierung bei Croo.biz erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihnen einen Erfolgsbericht zu Ihren Stellenanzeigen zusendet, der auch über weitere Produkte und Dienstleistungen des Betreibers informiert. Diesen Bericht können Sie jederzeit abbestellen

Registrierung auf croo.biz

Die Registrierung auf unserer Jobbörse erfolgt durch Ausfüllen und übersenden der jeweiligen Onlineformulare auf Internetseite. Durch Übersendung der Anmeldung erklärt sich der Nutzer mit unseren aktuell gültigen Allgemeinen Geschäftsbedingungen und der Speicherung seiner Daten einverstanden.

Für die Registrierung stehen zwei Profilarten zur Verfügung – „Bewerber“ und als „Arbeitgeber“. Jeder Nutzer muss bei Registrierung für eine der beiden Profilarten entscheiden. Ein Wechsel ist nur über unseren Support möglich. Dazu bitte eine Mail mit Begründung an uns senden.

Folgende, mit der Nutzung von Croo.biz in Verbindung stehende, Richtlinien sind einzuhalten bzw. zu unterlassen:

Allgemeine Richtlinien

1. Die Übertragung von Inhalten unter Verletzung der gültigen Gesetze oder Bestimmungen, zu übertragen, zu veröffentlichen, zu verteilen, zu speichern oder zu vernichten, insbesondere der Gesetze oder Bestimmungen bezüglich der Sammlung, Bearbeitung oder Übertragung von persönlichen Informationen oder Handlungen entgegen der Datenschutzrichtlinien von Croo.biz
2. Fälschungen oder die Anfertigung von Kopien, ebenso wie die Weitergabe von urheberrechtlich geschützten Inhalten von Croo.biz, sowie alle technischen Belange die Software betreffend. Versuche zu unternehmen, Dienstleistungen für Nutzer, Hosts oder Netzwerke zu stören, insbesondere durch Einschleusung von Viren, Überlastung, "Flooding", "Spamming", "Mailbombing" oder "Crashing";
3. Inhalte oder Materialien zu veröffentlichen, die falsche oder irreführende Informationen beinhalten, illegale Aktivitäten fördern, unterstützen oder bekräftigen, sowie weitere Aktivitäten, die durch diese Bestimmungen verboten sind. Beispielsweise die Anfertigung oder den Kauf von illegalen Waffen, Verletzungen der Privatsphäre, Bereitstellung oder Einschleusung von Computerviren oder Raubkopien
4. Passwörter oder persönlich identifizierbare Informationen von anderen Nutzern anzufordern oder auszuspionieren und / oder Inhalte zu veröffentlichen, die zugangsbeschränkte, passwortgeschützte, oder versteckte Webseiten oder Bilder enthalten
5. im Namen einer anderen Person einen Lebenslauf oder ein Profil zu veröffentlichen oder sich auf eine Stelle zu bewerben;
6. unvollständige, falsche oder ungenaue biografische Informationen oder Informationen, die nicht Ihre eigenen sind, zu veröffentlichen oder einzureichen;
7. die Sicherheit der Webseite von Croo.biz zu gefährden oder dies zu versuchen. Dies beinhaltet auch Versuche, die Anfälligkeit eines Systems oder Netzwerks zu prüfen, zu scannen oder zu testen sowie Sicherheits- oder Authentifizierungsmaßnahmen ohne entsprechende Autorisierung zu durchbrechen.
8. unaufgefordert Post oder E-Mails an Nutzer zu versenden, unaufgeforderte Telefonanrufe zu tätigen oder unaufgeforderte Faxnachrichten zu versenden, um Produkte oder Dienstleistungen zu fördern und/oder zu bewerben. Weiterhin ist zu unterlassen, mit Nutzern in Kontakt zu treten, die explizit darum gebeten haben, nicht von Ihnen kontaktiert zu werden. Generell sind Belästigungen jeglicher Art von Mitgliedern oder auch Dritten untersagt
9. die Kontaktdaten eines Arbeitgebers an einen Headhunter, eine Agentur oder an andere Dritte weiterzugeben und/oder Anmeldeinformationen zu einer Webseite von Croo.biz mit Dritten zu teilen;
10. von Croo.biz angebotene Dienstleistungen für gesetzeswidrige Zwecke oder illegale Aktivitäten zu nutzen. Es ist zu unterlassen, Inhalte, Lebensläufe oder Stellenanzeigen zu veröffentlichen oder einzureichen, die verleumderisch, beleidigend, implizit oder explizit verletzend, geschmacklos, obszön, bedrohlich, missbräuchlich, hasserfüllt, rassistisch, diskriminierend oder von bedrohlichem Charakter sind oder Verknüpfungen zu pornographischem, unangebrachtem oder freizügigem Material jeder Art enthalten oder in sonstiger Weise die Persönlichkeitsrechte Einzelner verletzen.

11. einen unechten Lebenslauf einzustellen, der darauf abzielt Produkte oder Services zu bewerben, oder mithilfe eines Benutzkontos die Eignung eines Verbrauchers für Kredite oder Versicherungen im persönlichen, familiären oder Haushaltsrahmen

Richtlinien Für Arbeitgeber

1. Die Nutzung für Arbeitgeber und professionelle Personaldienstleister ist grundsätzlich kostenpflichtig. Bitte entnehmen Sie die Konditionen der buchbaren Vertragspakete und darin enthaltene Leistungen unserer Preisliste auf www.croo.biz
2. Arbeitgeber sind für ihre Stellenanzeigen alleine verantwortlich. Croo.biz ist nicht für Anstellungsentscheidungen verantwortlich, die von einem Unternehmen getroffen werden, das Positionen auf Croo.biz veröffentlicht.
3. Arbeitgeber erkennen an, dass bei Kündigung Ihres Arbeitgeberkontos, Ihre gesamten Arbeitgeberkonteninformationen inklusive der abgespeicherten Lebensläufe, Netzwerkkontakte und E-Mail-Listen nach eigenem zeitlichen Ermessen von Croo.biz aus der Datenbank gelöscht werden.
4. Um Nutzer vor kommerzieller Werbung oder Anfragen zu schützen, behält sich Croo.biz vor die Anzahl der E-Mails, die ein Arbeitgeber an Nutzer versenden kann, zu beschränken.
5. Die Benutzerkontenverwaltung und deren Inhalte sind entsprechend der hier dargelegten Bedingungen unter Einhaltung sämtlicher datenschutzrechtlicher Bestimmungen und allen mit Croo.biz geschlossenen Vertragsverhältnisse zu nutzen.
6. Sie stimmen zu, dass Sie keine daraus hervorgehenden Daten an Dritte offenlegen, es sei denn, Sie gehören einer autorisierten Personalagentur, Stellenbesetzungsagentur, Werbe- oder anderen Agentur an, oder Sie nutzen die Lebensläufe explizit für Anstellungszwecke

Spezielle Richtlinien für Stellenanzeigen

Folgende Richtlinien sind im Zusammenhang mit Stellenanzeigen einzuhalten / untersagt:

1. das bewerben von Aktionen, Dienstleistungen oder Produkten, zu einem anderen Zweck als die Suche nach Arbeitnehmern durch einen Arbeitgeber
2. die unaufgeforderte Ansprache (Telefonanrufe, Faxnachrichten, Post, E-Mails oder Newsletter) von Inhabern eines Lebenslaufs oder sonstigen Kontaktaufnahme zu Personen, die dazu nicht eingewilligt haben bzw. Sie informiert hat dass er / sie nicht kontaktiert werden will)
3. Kontaktaufnahme um Kandidatenprofile zu sammeln oder Kontakt mit Jobsuchenden bezüglich Jobmessen und Geschäftsmöglichkeiten aufzunehmen, die den Statuten von Croo.biz entgegenstehen
4. Zur Wahrung der Sicherheit unserer Kunden behält sich Croo.biz jederzeit vor, die Anzahl der für Sie einsehbaren / verfügbaren Daten, auf die Sie zugreifen können, einzuschränken

Zusätzliche Bedingungen für Arbeitsuchende / Bewerber

1. Die Nutzung von Croo.biz ist für Arbeitsuchende grundsätzlich kostenlos
2. Im Registrierungsprozess werden Sie dazu aufgefordert unter Angabe von persönlichen Informationen, sowie einer gültigen E-Mail Adresse ein Benutzerprofil anzulegen
3. Alle von Ihnen angelegten Benutzerprofile müssen zutreffend sein und Sie als Einzelperson beschreiben. Die dazu verwendeten Angaben müssen der Wahrheit entsprechen. Die in

diesem Zusammenhang auszufüllenden Felder dürfen keine Telefonnummern, Adressen von Straßen, E-Mail-Adressen oder andere Kontaktmöglichkeiten enthalten, abgesehen von Ihrem Nachnamen und URLs.

4. Die Verantwortung für die Form, den Inhalt und die Richtigkeit Ihrer Lebensläufe oder für darin von Ihnen eingefügten Materialien liegt alleine bei Ihnen.
5. Wenn Sie Ihre Mitgliedschaft kündigen oder Ihnen diese von Seiten Croo.biz gekündigt wird, werden sämtliche Bestandteile Ihres Benutzerkontos gelöscht (Benutzerprofil und Benutzerkontenverwaltung inklusive der Lebensläufe, Anschreiben, abgespeicherten Stellen und Fragebögen). Nach Löschung Ihrer Daten sind diese nicht wiederherstellbar. Da Sie keine Eigentumsrechte an Ihrem Benutzerkonto haben, besteht für Sie keine rechtliche Grundlage eine Wiederherstellung der gelöschten Daten einzufordern
6. Um die Ansammlung inaktiver Benutzerprofile entgegenzuwirken behält sich Croo.biz vor, Ihr Konto und all Ihre Informationen bei längerer Inaktivität zu löschen.

Gemeinsame Richtlinien für Stellenanzeigen und Bewerbungen

Alle für die Gestaltung der Stellenanzeige oder eine Bewerbung angegebenen Inhalte müssen Vollständig sein und der Wahrheit entsprechen

Folgende Inhalte werden in unseren Stellenanzeigen oder Bewerbungen nicht geduldet:

1. Anzeigen mit einer Vielzahl an Rechtschreibfehlern, Angaben von kostenpflichtigen Kontaktmöglichkeiten oder Informationsmaterialien
2. Anzeigen mit Angeboten zur Selbständigkeit, offensichtlich unseriöse oder stark unvollständige Anzeigen, doppelte Anzeigen, sonstige anstößige, Gewalt verherrlichende oder FSK18 untaugliche Inhalte.
3. sämtliche Verknüpfungen die von Croo.biz nicht vorgesehen oder autorisiert sind
4. Verwendung von Namen, Logos oder Warenzeichen von Unternehmen, zu deren Gebrauch sind nicht berechtigt sind oder von denen Sie nicht explizit dazu aufgefordert wurden
5. die Angabe von ungenauen, falschen oder irreführenden Informationen
6. Verwendung von Material oder Verknüpfungen zu Material die dem Jugendschutz unterliegen und gegen die guten Sitten verstößt.
7. Es dürfen keine Stellen veröffentlicht werden, die nicht den gültigen örtlichen, nationalen oder internationalen Gesetzen entsprechen, insbesondere in Bezug auf Arbeit und Anstellung, Gleichstellung und Anforderungen bezüglich der Einstellungsqualifikationen, Datenschutz, Datenzugang und -nutzung sowie geistiges Eigentum
8. Darüber hinaus ist es untersagt Stellen zu veröffentlichen, die die Staatsbürgerschaft eines bestimmten Landes voraussetzen oder einen rechtmäßigen ständigen Wohnsitz in einem Land als Einstellungsbedingung haben, es sei denn, dies ist notwendig, um Gesetze, Bestimmungen, Rechtsverordnungen oder Verträge auf nationaler, bundesstaatlicher oder lokaler Ebene zu erfüllen.
9. Produkte oder Dienstleistungen zu verkaufen, zu fördern oder zu bewerben;
10. Die Veröffentlichung von Anzeigen bzgl. Franchise-Systemen, Schneeballsysteme, "Club Mitgliedschaften", Verteilernetzwerke, Multi-Level Marketing-Gelegenheiten oder Verkaufsgenturen sind untersagt.

11. Positionen oder Geschäftsideen zu veröffentlichen, die eine Vorauszahlung, regelmäßige Zahlungen oder die Anwerbung von weiteren Mitgliedern, Unterhändlern oder Untervertretern erfordern sowie sämtliche andere Arbeitsverhältnisse die ausschließlich auf Provisionsbasis vergütet werden
12. Geschäftsfelder die moralisch verwerflich sind und / oder gegen Gesetze verstoßen, wie z.B.:
 - a. Angebote die kein Anstellungs-oder Beschäftigungsverhältnis in Aussicht stellt.
 - b. Stellen für eine Modell-, Schauspieler-, Talent- oder andere Agentur im Unterhaltungsbereich oder eine Talentsuche zu veröffentlichen
 - d. sexuelle Dienstleistungen zu bewerben oder Mitarbeiter für Stellen im sexuellen
 - e. Gewerbe zu suchen
 - f. Organhandel
 - g. Leihmutterschaften
 - h. die Nutzung von menschlichen Körperteilen oder die Spende von menschlichen
 - i. Körperteilen zu erbitten, insbesondere Fortpflanzungsdienstleistungen wie
 - j. beispielsweise Eizellenspende und Leihmutterchaft
 - k. Werbung für eine bestimmte politische Partei, ein politisches Programm, eine
 - l. politische Position oder ein politisches Thema
 - m. Werbung für eine bestimmte Religion

Nutzerinhalte und eingereichte Daten

1. Alle Informationen, Daten, Text, Software, Musik, Sound, Fotos, Grafiken, Videos, Anzeigen, Nachrichten und andere Materialien, die von Ihnen oder über die Webseite eingereicht, veröffentlicht oder dargestellt werden ("Nutzerinhalte"), unterliegen allein der Verantwortlichkeit des Urhebers dieser Nutzerinhalte.
2. Durch das Einreichen, die Veröffentlichung oder die Darstellung von Nutzerinhalten gewähren Croo.biz das weltweite, nicht exklusive, kostenfreie, übertragbare und unterlizenzierbare Recht, diese Nutzerinhalte zu reproduzieren, anzupassen, zu verbreiten und zu veröffentlichen.
3. Durch das Einreichen, die Veröffentlichung oder die Darstellung des Nutzerinhalts, welcher der Allgemeinheit zugänglich sein soll, gewähren Sie Croo.biz zusätzlich ein weltweites, nicht exklusives und kostenfreies Recht, diese Nutzerinhalte zu Werbezwecken, anzupassen, zu verbreiten und zu veröffentlichen.
4. Ebenso erklären und garantieren Sie, dass Sie das Recht zur Lizenzerteilung haben, oder dass der Inhaber etwaiger Rechte, einschließlich der Urheberrechte, vollständig und effektiv auf solche Rechte verzichtet hat und Ihnen berechtigterweise und unwiderruflich das Recht erteilt hat, die oben angegebene Lizenz zu erteilen.
5. alle Nutzerinhalte, die diese Bedingungen nach eigener Einschätzung verletzen, geltendes Recht, Regeln und Richtlinien verletzen, missbräuchlich, störend, beleidigend oder illegal sind, oder die Rechte anderer verletzen oder deren Sicherheit bedrohen, überprüfen und zu entfernen und die dafür Verantwortlichen von der Plattform zu entfernen.

Beispielliste unzulässiger Nutzerinhalte:

- a. Rassismus
- b. Psychischer Schaden, Mobbing
- c. Diskriminierung
- d. Beleidigungen
- e. Belästigungen
- f. Drohungen
- g. Junk-Email
- h. Spamming
- i. Phishing
- j. Kettenbriefe
- k. Illegale Aktivitäten und Schwarzmarkt
- l. Irreführende Informationen
- m. Verleumdung
- n. Obszönität
- o. Herstellung und Verkauf von Waffen

Urheberrechte

1. Diese Webseite beinhaltet Daten und Informationen aller Art, die urheberrechtlich geschützt sind. Die unautorisierte Veröffentlichung, Reproduktion, Kopie, Verbreitung, Modifikation, öffentliche Darstellung oder öffentliche Aufführung von urheberrechtlich geschützten Werken stellt eine Verletzung des Urheberrechts des Eigentümers dar
2. Alle technischen Grundlagen die im Zusammenhang mit der Webseite, Ihrer Darstellung, sowie sämtliche Seiten und Inhalte aus denen sie besteht, sind ebenfalls urheberrechtlich geschützt. Sie sind im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen nicht autorisiert jegliche technischen Inhalte sowie zur Programmierung verwendete Codezeilen ganz oder in Teilen zu kopieren oder in seiner Form zu verändern
3. Bei Zuwiderhandlung behält sich Croo.biz vor, Ihnen den Zugang zu der Seite einzuschränken bzw. das Konto jederzeit zu kündigen Dies geschieht mit oder ohne Benachrichtigung und ohne Haftung gegenüber dem Nutzer, dem gekündigt oder dessen Zugang blockiert wird.
4. Mit der Nutzung von Croo.biz stimmen Sie zu, sämtliche Inhalte von Croo.biz weder zu verkaufen, noch zu modifizieren oder die auf etwaige Art und Weise für öffentliche oder kommerzielle Zwecke zu reproduzieren, darzustellen, öffentlich vorzuführen oder anderweitig zu nutzen
5. Sie stimmen zu, Ihre Rechte oder Pflichten im Rahmen dieser Bedingungen nicht zu verkaufen oder abzutreten. Sie stimmen ebenfalls zu, Croo.biz unautorisiert kommerziell zu nutzen.

Strafrechtliche Verfolgung

Eine Verletzung der System- oder Netzwerksicherheit kann zu zivil- und strafrechtlicher Verfolgung führen. Croo.biz wird Vorfälle untersuchen, bei denen es zu solchen Verletzungen gekommen sein könnte und kann zur Verfolgung von Nutzern, die an solchen Verletzungen beteiligt sind, Strafverfolgungsbehörden hinzuziehen und mit diesen kooperieren.

Datenschutz

Uns ist sehr am Schutz Ihrer personenbezogenen Daten und dem Ihrer veröffentlichten Inhalte ,gelegen. Wir weisen darauf hin, dass die Datenübertragung im Internet (z.B. bei der Kommunikation per E-Mail) Sicherheitslücken aufweisen kann. Ein lückenloser Schutz der Daten vor dem Zugriff durch Dritte ist nicht möglich.

Details zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung einsehbar unter <http://croo.biz/datenschutz>

Haftung

Haftung für Inhalte

1. Die Inhalte unserer Seiten wurden mit größter Sorgfalt erstellt. Allerdings können wir für Anzeigeninhalte die wir teilweise vollautomatisiert im Auftrage Dritter veröffentlichen hinsichtlich Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Inhalte keine Gewähr übernehmen.
2. Wir übernehmen die Haftung für die Inhalte unserer Website gemäß den gesetzlichen Bestimmungen. Als Dienstanbieter sind wir gemäß § 7 Abs.1 TMG für eigene Inhalte auf diesen Seiten nach den allgemeinen Gesetzen verantwortlich. Nach §§ 8 bis 10 TMG sind wir als Dienstanbieter jedoch nicht verpflichtet, übermittelte oder gespeicherte fremde Informationen zu überwachen
3. Verpflichtungen zur Entfernung oder Sperrung der Nutzung von Informationen nach den allgemeinen Gesetzen bleiben hiervon unberührt. Eine diesbezügliche Haftung ist jedoch erst ab dem Zeitpunkt der Kenntnis einer konkreten Rechtsverletzung möglich. Bei bekannt werden von entsprechenden Rechtsverletzungen werden wir diese Inhalte umgehend entfernen.
4. Beachten Sie die Risiken (bis hin zu Verletzungshandlungen), die durch den Kontakt mit Fremden, Minderjährigen oder Menschen entstehen können, die unter falschen Vorgaben handeln. Sie tragen alle Risiken, die in Verbindung mit dem Umgang mit anderen Nutzern entstehen.

Haftung für Links oder verknüpfte Webseiten

1. Unser Angebot enthält Links zu externen Webseiten Dritter, auf deren Inhalte wir keinen Einfluss haben. Sobald Sie einem Link auf eine andere Webseite folgen und damit unsere Webseite verlassen, haben wir keine weitere Kontrolle oder Einfluss auf die dort aufgeführten Inhalte. Deshalb können wir für diese fremden Inhalte auch keine Gewähr übernehmen. Für die Inhalte der verlinkten Seiten ist stets der jeweilige Anbieter oder Betreiber der Seiten verantwortlich
2. Beachten Sie bitte auch, dass die Nutzungsbedingungen und Datenschutzbestimmungen einer verlinkten Seite von den Nutzungsbedingungen und Datenschutzstandards unserer Seite abweichen. Aus diesem Grund sollten Sie die Datenschutzbestimmungen und Nutzungsbedingungen der verlinkten Seite lesen und einhalten